

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома  
МБУДО ЦДО «Алые паруса»  
  
Тищенко Е.В.  
07.09.2016 г.



**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор  
МБУДО ЦДО «Алые паруса»  
Черных Д.В.  
Приказ №376/1 от 07.09.2016



**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**  
**направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения**  
**работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного**  
**образования города Новосибирска «Центр дополнительного образования**  
**«Алые паруса» (МБУДО ЦДО «Алые паруса»)**

Работа в МБУДО ЦДО «Алые паруса» требует добросовестности, честности, что является залогом успеха.

Важны действия и поведение каждого работника, для достижения качественных результатов работы Учреждения. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому необходимо установление общих принципов и ценностей, этических требований, которые являются практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Учреждения.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции.

### **1. Наши ценности**

Основу составляют три ведущих принципа добросовестность, прозрачность, развитие.

Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах МБУДО ЦДО «Алые паруса» и работников. Вся деятельность МБУДО ЦДО «Алые паруса» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

### **2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник совершивший правонарушение не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

### **3. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБУДО ЦДО «Алые паруса» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБУДО ЦДО «Алые паруса». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и

свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям законов. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУДО ЦДО «Алые паруса» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

### 3.1. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов МБУДО ЦДО «Алые паруса» мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

### 3.2. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых МБУДО ЦДО «Алые паруса» являются нашими главными приоритетами в отношениях с физическими (юридическими) лицами.

В отношениях не допускается использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг МБУДО ЦДО «Алые паруса» с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускается в МБУДО ЦДО «Алые паруса» любые формы коррупции и в своей деятельности работники учреждения строго выполняют требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускается обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника учреждения или физическое лицо, обратившееся в МБУДО ЦДО «Алые паруса» принуждают к любому прямому или косвенному требованию о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом административно-управленческий персонал МБУДО ЦДО «Алые паруса» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к соответствующей ответственности.

### 3.3. Мошенническая деятельность

Не допускать действий мошеннического характера, а именно: любых действий или бездействий, включая предоставление заведомо ложных сведений, которые заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью

финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательств.

#### 3.4. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать деятельность с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угроз нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесные повреждения или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от использования обязательства.

#### 3.5. Деятельность на основе сговора

Не допускается деятельность на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

#### 3.6. Обструкционная деятельность

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по противодействию коррупции. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволять ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношения к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

### **4. Обращение с подарками**

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от административно-управленческого персонала Учреждения и других работников.

#### 4.1. Общие требования к обращению с подарками

МБУДО ЦДО «Алые паруса» определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МБУДО ЦДО «Алые паруса» своей деятельности.

Работникам МБУДО ЦДО «Алые паруса» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновения дополнительных обязательств.

В МБУДО ЦДО «Алые паруса» запрещается принимать следующие

виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением МБУДО ЦДО «Алые паруса» договоров и осуществлением им иной деятельности:

- деньги (наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МБУДО ЦДО «Алые паруса» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов). Завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

### **5. Недопущение конфликта интересов**

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей административно-управленческого персонала Учреждения. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам МБУДО ЦДО «Алые паруса». Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам МБУДО ЦДО «Алые паруса».

Во избежание конфликта интересов, работники МБУДО ЦДО «Алые паруса» должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МБУДО ЦДО «Алые паруса»;

- работник вправе использовать имущество МБУДО ЦДО «Алые паруса» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функцию.

### **6. Конфиденциальность**

Работникам МБУДО ЦДО «Алые паруса» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим МБУДО ЦДО «Алые паруса».

Передача информации внутри МБУДО ЦДО «Алые паруса» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.